

تم تحميل ورفع المادة على منصة

# المعلم التعليمي



للعودة الى الموقع اكتب في بحث جوجل



المعلم التعليمي



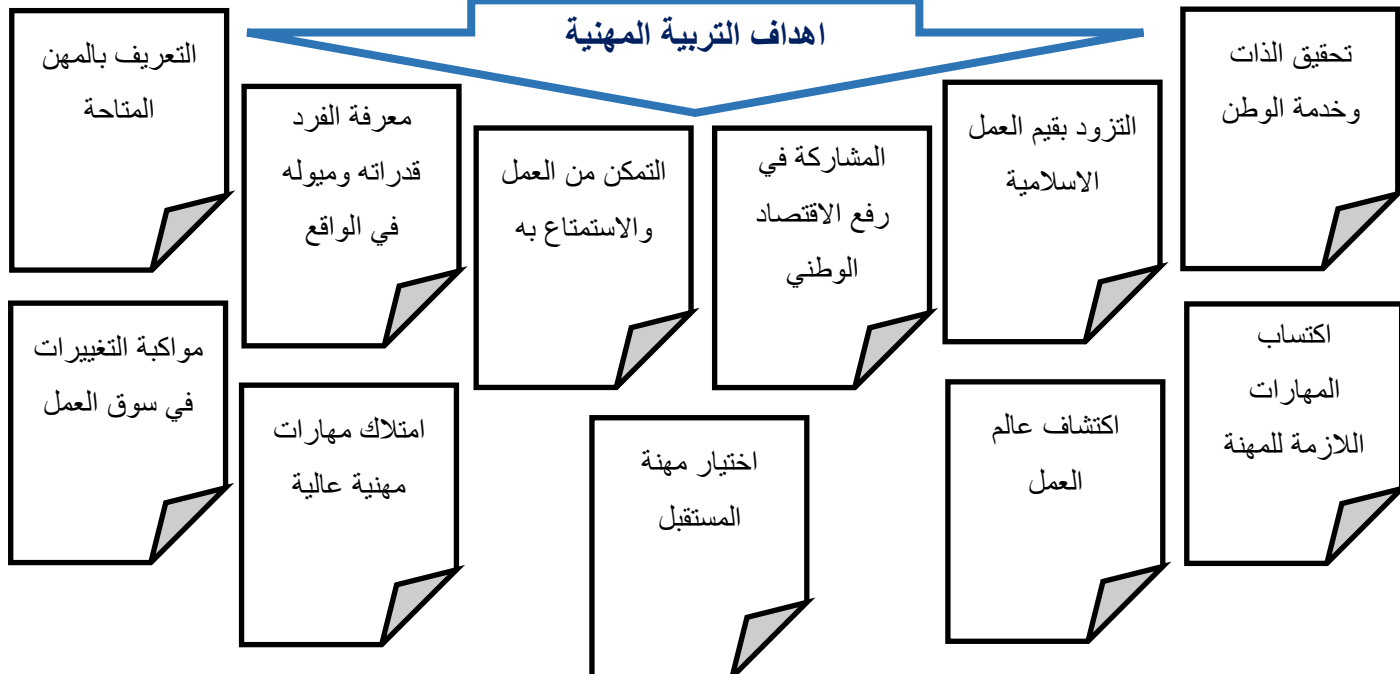
ALMUALM.COM



### مفهوم التربية المهنية :

توعية الطلبة بمتطلبات المهن بما يتناسب مع قدراتهم واستعداداتهم واعدادهم لاتخاذ قرار اختيار مهنة وفق أهدافهم واحتياجات سوق العمل

### اهداف التربية المهنية



### أهمية التربية المهنية



١-	افادة الطالب بثقافة تكنولوجية تصقل مهاراته
٢-	اتاحة الفرصة بمهارات لازمة للمهن
٣-	تلبية ميول الطلبة نحو المهن
٤-	ايراز مكانة العمل في المجتمع

مفهوم العمل : الجهد الذي يقوم به فرد أو مجموعة داخل المنظمة أو خارجها بإرادته واختياره بأجر أو بدون أجر، من أجل تحصيل أو إنتاج مايشبع حاجة لديه.

#### مفهوم العمل من المنظور الوظيفي:

هو الجهد الذي يقوم به الانسان جسدياً او معنوياً لتحقيق هدف ينفعه.

#### مفهوم العمل من المنظور الاسلامي:

هو الجهد الذي لايتنافى مع الشريعة الإسلامية ويحقق منفعة مادية او معنوية مشروعه

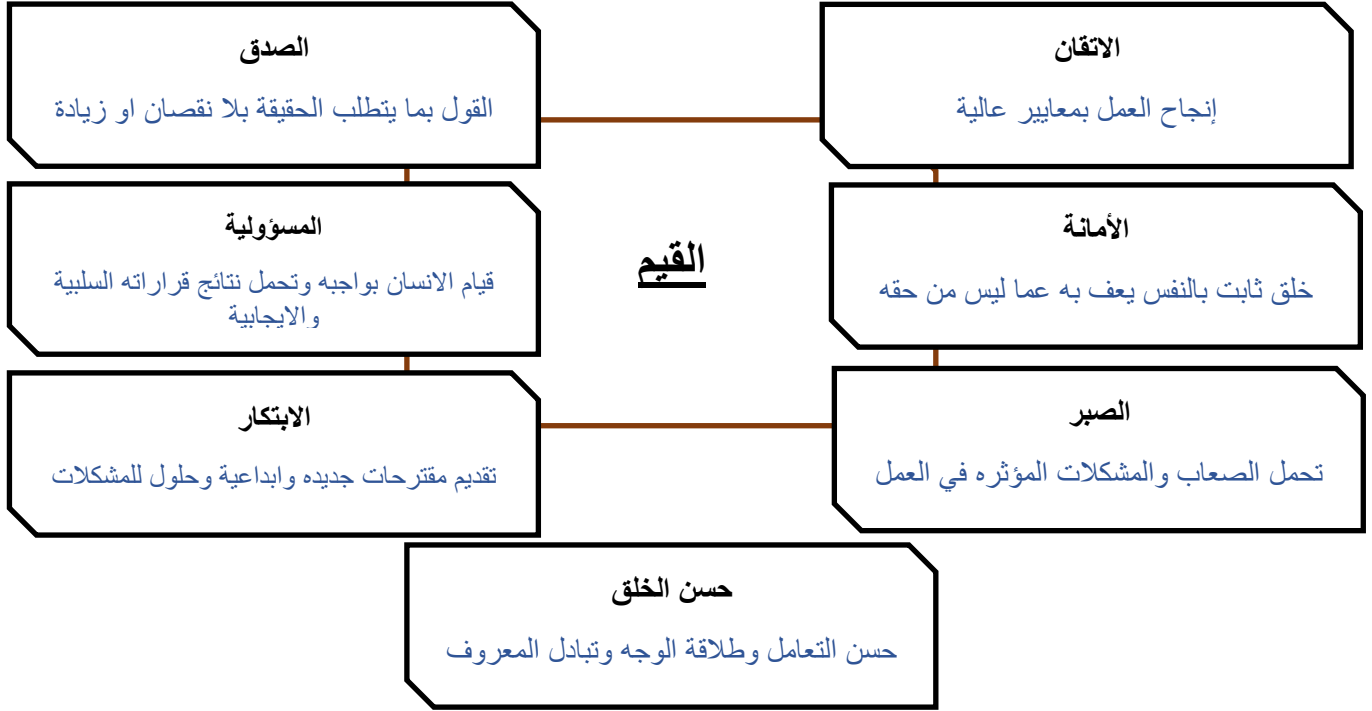
#### عللي أهمية العمل في الإسلام :

العمل ملازم للإنسان والله امر بتعمير الأرض كنوع من العبادة وانما عيشنا الان بتقدم يعود لعمل وكفاح من كان قبلنا



### مفهوم قيم العمل:

مجموعة من الضوابط المهنية والاخلاقية التي تساهم في تحديد سلوك الموظفين وتأسيس الطريق الصحيح الذي يشجع الموظف في أدائه الوظيفي ودوره في بيئة عمله.



### مفهوم اخلاقيات العمل:

مبادئ ومعايير تعد أساس لسلوك افراد العمل ويتعهدون بالالتزام بها



ينجو أي شخص دخل في قضية فساد  
سواء كان أميراً أو وزيراً  
ومن تتوفر ضده الأدلة الكافية

حددي النتائج المترتبة على مصلحة الفرد والمجتمع عند الالتزام باخلاقيات العمل المهني؟

- ١- فريق عمل ناجح
- ٢- جهد متقدم ومميز
- ٣- تقليل الخسائر في الوقت والمال
- ٤- تحمل المسؤولية من الجميع
- ٥- حب العمل والإخلاص فيه
- ٦- حفظ الاسرار المهنية التي قد تضر المنظمة
- ٧- مراعاة الله في كل صغيرة وكبيرة.



### الرؤية ٢٠٣٠

تمثل الطموحات المستقبلية من خلال الاستثمار البشري للشباب  
من اجل التنمية الاقتصادية والاجتماعية.

### مفهوم الرؤية واستثمار الشباب

محاورها :

- ١- مجتمع حيوي .
- ٢- اقتصاد مزدهر.
- ٣- وطن طموح.

اعدها : مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية

هدفها :تحقيق مستقبل مشرق للمملكة في كافة المجالات  
واستثمار طاقة الشباب في التنمية.



لانها ارض الحرمين وقلب العالم

تطويع المملكة لقوتها الاستثمارية لخلق اقتصاد اكثر تنوع واستدامه

تسخر موقعها الاستراتيجي تجارياً لانها تربط بين القارات الثلاث



مكامن قوة  
الرؤية  
٢٠٣٠

### مشاريع تحقق الرؤية وتخلق فرص عمل :

- ١-نيوم
- ٢-القدية
- ٣-البحر الأحمر
- ٤- بوابة الدرعية
- ٥-تطوير العلا
- ٦-السودة للتطوير
- ٧-مبادرة السعودية خضراء
- ٨-حديقة الملك سلمان

### من برامج تحقيق الرؤية :

- ١-الاستثمارات العامة
- ٢-التخصيص
- ٣-التحول المالي
- ٤-خدمة ضيوف الرحمن
- ٥-الإسكان....

### ابرز المهن المستقبلية وفق الرؤية :

الامن السيبراني ,هندسة الكمبيوتر, الهندسة  
النوية,الطيران والفضاء,التسويق ,الاقتصاد والإدارة

علي تضمنت الرؤية خططاً كثيره وكبيرة واهتمت بالتدريب  
والتربية المهنية ؟

لتحسين جاهزية الشباب في سوق العمل ودعم ثقافة الابتكار  
وريادة الاعمال.

### رأيك في دور الشباب في تلبية احتياجات سوق العمل ؟

- ١- اختيار المسار التعليمي المناسب ميكراًفي  
الثانوية او الجامعة مستقبلاً
- ٢- تحديد اهدافه جيداً وفق إمكاناته وقدراته  
ووضع خطط للوصول لها
- ٣- اختيار المهنة وفق ميوله واتجاهاته وبما  
هو مطلوب في سوق العمل

## قطاعات العمل

## القطاع الخاص

جزء اقتصادي لا يخضع للدولة يديره  
أفراد وشركات لجني الأرباح  
مثل : مستشفيات فقيه او مصانع  
حلويات الشروق

## القطاع الغير ربحي

منظومة الأنشطة الاهلية والتطوعية  
الغير حكومية غرضها البر والتكافل  
والتنمية الاجتماعية وليس الربح  
مثل جمعية البر الخيرية احسان  
الخيرية

## القطاع الحكومي

جميع مؤسسات الدولة المخصصة  
لتنفيذ وادارة المؤسسات والبرامج  
والقوانين لضمان تنمية أفضل  
مثل :وزارة الزراعة والصحة

## مجالات العمل والمهن التابعة

## مجال الخدمات:

مهن السياحة والسفر والتنقل , الرياضة والتدريب الرياضي , الامن والدفاع , الفنادق وخدمات الطعام



## مجال العلوم الاجتماعية:

مهن الاقتصاد , السياسة , علم النفس , الاعلام والصحافة



## مجال الاعمال والإدارة:

مهن المحاسبة , الإدارة , التسويق والاعلان , السكرتارية والاعمال المكتبية



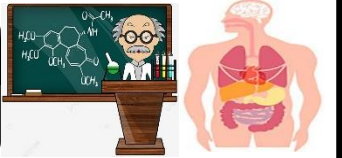
## مجال الهندسة والصناعة:

مهن الهندسة المعمارية وتخطيط المدن, الكهرباء والتنقيب , المكينيكيا والتعدين والتصنيع , حماية البيئة



## مجال العلوم الطبيعية:

مهن البيئة , الكيمياء, الفيزياء , الرياضيات



## مجال الصحة والرفاه:

مهن الصحة والطب, التمريض والقبالة , الصيدلة , إعادة التأهيل ورعاية كبار السن.



## مجال الزراعة والبيطرة:

مهن الزراعة والبستنة, انتاج المحاصيل , تربية المواشي والبيطرة, الثروة السمكية.



مملكتي فيها الكثير من المهن اذكرى عدة مهن وحددي مجالها :

المجال	المهنة	م	المجال	المهنة	م
مجال العلوم الطبيعية	معلم رياضيات		مجال الصحة والرفاه	طبيب	١
مجال الاعمال والإدارة والقانون	محامي	٦	مجال الهندسة والتصنيع والبناء	مهندس معماري	٢
مجال العلوم الاجتماعية والصحافة والاعلام	مذيع	٧	مجال الخدمات	نادل (جرسون)	٣
مجال الخدمات	جندي	٨	مجال الزراعة ومصائد الاسماك	مزارع	٤

### أنماط العمل

مثال	مقارنة أنماط العمل	
عسكري او موظف بنك اوسكرتير بجمعيه خيريه	عمل يرتبط فيه الموظف طيلة أوقات العمل الرسمية، ويخضع الى لوائح وقوانين سواء حكومي او خاص او غير ربحي	العمل الكامل
كالعمل مره بالاسبوع او العمل في فترة المساء	عمل يقوم به الشخص في أوقات وساعات محددة يومي او اسبوعي حسب الاتفاق	العمل الجزئي
العمل في الاجازات او مواسم الحج والعمرة	عمل في مواسم متعارف عليها وينتهي بانتهاء الموسم	العمل الموسمي
التداول بالاسهم او التجارة الالكترونية	عمل يمكن الفرد من الحصول على دخل إضافي من الاعمال الحرة وفق النظام	العمل عن بعد
معد طعام منزلي او مصمم برامج او بحوث	العمل بوظيفة دون التقيد بشروط العمل او التزامات طويلة الاجل	العمل الحر
محامي, مدقق حسابات, منظم فعاليات	عمل يؤديه فرد غير متفرغ لصاحب عمل آخر ويحصل على اجر لهذا العمل بعدد الساعات التي عمل فيها	العمل المرن



ماوجه الاختلاف بين العمل الجزئي والعمل  
الموسمي ؟

العمل الجزئي / مستمر- طوال العام - اجره محدد-

عقد طويل الاجل- ساعات محددة باليوم

العمل الموسمي / مؤقت - مواسم معينة - اجره بحسب

الجهد المبذول - عقد قصير الاجل- طوال اليوم

## مفاهيم

الميول:

تعلق الفرد بإمر معين والاهتمام الإيجابي به. كحب الرياضة

الاتجاهات:

درجة حب الفرد او كرهه لموضوع معين كالعنصرية العرقية

الميول المهنية:

حب الفرد لعمل او نشاط معين ورضاه عنه, وتركيز ذهنه فيه واستعداده لبذل المجه ودقيه والاستمرار فيه لأطول وقت ممكن حب الطبيب لمهنته

الاختبارات الشخصية:

اختبارات تعطى للمرشحين للوظائف المتاحة عند التعيين اختبارات القبول

الرخصة المهنية:

وثائق تصدرها الهيئات المهنية وفق معايير محددة تؤهل صاحبها لمزاولة المهنة بحسب مستويات ومدة زمنية محددة رخصة المعلم

علي أهمية الرخص المهنية للمستقبل الوظيفي؟

تميز المرشح للوظيفة عن غيره , تزيد فرص حصوله على الوظيفة , يثق بنفسه وبقدراته اكثر.

## ما الفرق؟

الميول	الاتجاهات
اهتمام شخصي ومشاعر فرديه	اهتمام اجتماعي ثقافي ومشاعر مشتركة
سريعة التغير	مستقره
موقف فردي	موقف اجتماعي
إيجابي فقط	إيجابي او سلبي
فطري	مكتسبة
يؤمن بها الفرد بشكل وجداني	يؤمن بها الفرد بشكل عقلائي



لايكفي ان تعمل فقط بل يجب ان تحب ماتعمل



### قبل التسجيل للاختبار

- 1- تحدث مع مرشحين سابقين
- 2- الاطلاع على أسئلة سابقه
- 3- اجمع معلومات عن المنظمة او الشركة



### عند الحضور للاختبار

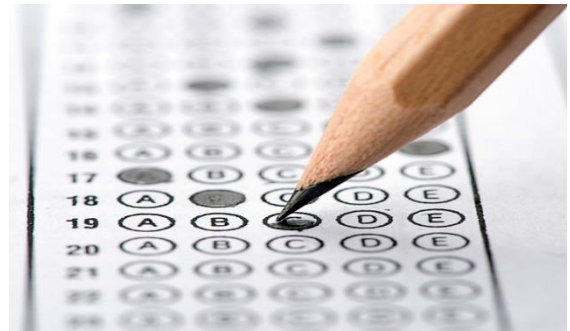
- 1- اسأل قبل الاختبار عن المسموح به مثل حاسبات او أقلام ووو
- 2- احضر لمقر الاختبار قبل الموعد بنصف ساعه
- 3- اتبع تعليمات الاختبار بدقه والاستفسار عند الحاجة



الاستعداد  
لأي  
اختبار  
شخصي

### ورقة الاختبار

- 1- اذا لم تعرف إجابة سؤال انتقل للذي بعده ثم عد اليه ولا تضع الوقت
- 2- الاختيار المتعدد اذا شككت فاختر أي اجابه ولا تتركها فارغه
- 3- في حالة الشك يفضل ترك اول إجابة وضعتها ولا تغيرها







## مفهوم السلوك الوظيفي:

مجموعة من الأفعال والتصرفات والسلوكيات التي يمارسها الفرد داخل المنظمة بهدف تحقيق حاجات المهنة

## مهارات السلوك الوظيفي

مهارة إدارة الذات	مهارة الاتصال	مهارة التفاوض
<p><b>المفهوم:</b> مهارات واستراتيجيات يستخدمها الفرد من أجل العمل بفعالية لتحقيق أهدافه.</p>	<p><b>المفهوم:</b> عملية تبادلية بين شخصين يمكن لاحدهما ان يؤثر في الآخر.</p>	<p><b>المفهوم:</b> عملية تهدف الى التوفيق بين مصالح طرفين او اكثر بهدف الوصول الى حل مقبول لمشكلة مشتركة.</p>
<p><b>سمات:</b></p> <p>١- الانضباط الذاتي</p> <p>حب النظام والقدرة على التحكم الانفعالي</p> <p>٢- الثقة بالنفس</p> <p>احترام الذات وتقديرها</p> <p>٣- الوعي</p> <p>معرفة نقاط القوة والضعف لدي</p> <p>٤- القدرة على التكيف</p> <p>التأقلم مع الأوضاع المتغيرة</p> <p>٥- المبادرة</p> <p>الاستعداد لاقتناص الفرص</p>	<p><b>عناصر:</b> المرسل – المستقبل</p> <p>الرسالة - وسيلة الاتصال - التغذية الراجعة</p> <p><b>أهدافه:</b></p> <p>١- التأثير في الآخرين</p> <p>٢- عرض وجهات النظر</p> <p>٣- نقل معلومات محددة.</p>	<p><b>مبادئه:</b></p> <p>١- قاعدة الكسب المتبادل</p> <p>٢- الاتفاق المرضي للطرفين</p> <p>٣- تشجيع العلاقات البناءه</p> <p>٤- الحوار وتبادل الرأي</p> <p>٥- توفر المعلومات لاطراف التفاوض</p> <p>٦- مراعاة المصالح</p> <p>٧- الموضوعية ( عزل المشاعر عن الموضوع )</p> <p><b>صفاته:</b> الذكاء , القدرة على الفهم , ادراك الهدف من التفاوض , المرونة , التعاون .</p> <p><b>مستوياته على مستوى:</b></p> <p>افراد , منظمات , دول</p>

## أنواع الاتصال

### الاتصال المكتوب

تبادل رسائل ومعلومات بشكل مكتوب او بالبريد الالكتروني

### الاتصال الشفهي

تبادل رسائل ومعلومات بطريقة منطوقه كالاستفسارات

### الاتصال الافقي

اتصال من مستوى لنفس المستوى مثل معلم لمعلم او اداري

### الاتصال التصاعدي

اتصال من مرؤوس الى رئيس كاتصال المعلم بالمدير

### الاتصال الرسمي

أي اتصال يتم داخل المؤسسة بين جميع المستويات من اجل العمل مثل الاجتماعات

### الاتصال الغيررسمي

أي اتصال يتم داخل المؤسسة بين جميع المستويات غير رسمي مثل تكريم موظفين

### الاتصال التنازلي

اتصال من رئيس الى مرؤوسين كاتصال المدير بالمعلم



## قارني بين المهارتين :

مهارة الاتصال	مهارة التفاوض
قد تكون عن بعد ومهارة سهلة	لابد تكون مباشرة وصعبة نوعاً ما
لها عدة اهداف	لها هدف محدد
يحتاج شخص مؤثر ناقل صادق	يحتاج شخص ذكي ومحاور جيد
ليس له خطوات محددة	له خطوات محددة



## حددي لديك : ( لابد ان تجعلها كلها قوه )

نقاط قوة	نقاط ضعف
اثق بنفسك كثيراً	انسى ان اكل ان كنت منشغل
اوومن بعبارة لامستحيل	لااستطيع ان اعلم بلا قلق
احب مااعمله واعلم مااحب	لاارتاح حتى انتهي

## مراحل التفاوض

### النتيجة

مواصلة التفاوض  
الغاءه او  
الاتفاق

### التفاعل

اجراء الاتصالات  
استخدام الأساليب  
المختلفة  
تقييم الموقف كل مره

### الاعداد والتحضير

حدد الهدف  
جمع المعلومات



## المهارات الوظيفية :

مجموعة من الخبرات الحياتية والعملية التي يمتلكها المتقدم للوظيفة

## أنواع المهارات الوظيفية

## مهارة تطوير الذات :

جهود يبذلها الفرد لاكتساب معرفة وتطوير مهارة اوخبرة لرفع مستواه المهني بصورة شاملة

## آلياتها:

- ١-تطوير الذات المهنية:
- نقد مستوى الأداء الشخصي
- ٢- تطوير الذات المهنية :
- تحديد الأهداف ورسم الخطط
- ٣- تطوير الذات الاجتماعية:
- التفاعل الاجتماعي مع الآخرين
- ٤- تطوير الذات المعرفية:
- البحث عن المعلومات

## مهارة حل مشكلات العمل:

عملية تفكيرية يستخدم فيها الفرد مالدبه من معارف ومهارات لاجاد حل لموقف ما

## أنواعها:

- ١-مشكلات بسيطة :
- واضحة السبب سهلة الحل
- ٢- مشكلات معقدة :
- غامضة تحتاج الى جهد
- ٣- مشكلات مركبة:
- تداخل اكثر من مشكلة

## مهارة العمل في الفريق:

قدرة الفرد العمل مع الآخرين والتواصل معهم لتحقيق الهدف المشترك

## خطوات بناء الفريق:

- ١-حدد الهدف
- ٢-اختار أعضاء الفريق
- ٣-تبادل الآراء المطروحة
- ٤-التعاون بين الاعضاء
- ٥-التقييم والمتابعة

## مهارة التعامل مع ضغوط العمل:

إدارة المؤثرات التي تجعل الفرد غير قادر على التكيف في عمله والعمل بفاعليه

## أنواعها:

- ١-داخلية مثل :
- ناعبة من داخلنا كالقلق والتفكير والخوف
- ٢- خارجيه مثل :
- طول ساعات العمل او مشاكل اسرية

## سجلي نوع ونتيجة التطوير؟

مؤشرات(النتيجة)	نوع التطوير	آلية التطوير
تحسين الأداء المهني والرضا الوظيفي	تطوير الذات المهنية	نقد الاداء الشخصي
التكيف مع بيئة العمل ومتغيراتها	تطوير الذات المهنية	حل المشكلات
الاتزان الانفعالي وقبول الآخرين	تطوير الذات الاجتماعية	ضبط الانفعالات
الثقة بالنفس وخوض التحديات	تطوير الذات المعرفية	البحث عن معلومه

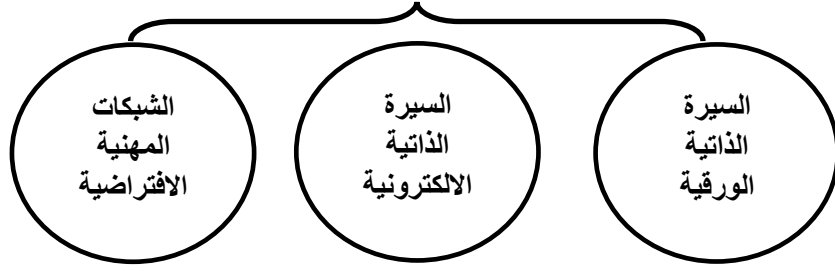




السيرة الذاتية :

بطاقة تعريف يظهر فيها المتقدم للوظيفة خبراته ومهاراته وبياناته ويرسلها لجهات التوظيف ومن خلالها يتم التصفية المبدئية للمتقدمين

أنواعها ومالفرق؟



مالفرق؟	
الشبكات المهنية الافتراضية	السيرة الذاتية الالكترونية
يتم ارسال السيرة الى موقع توظيف افتراضي يجمع نخبة من طالبي الوظائف وأصحاب الاعمال	يتم ارسال السيرة الى موقع محدد فيه عروض لوظائف شاغرة



**ماهي شروط السيرة الذاتية السليمة؟**

ان تتضمن معلومات دقيقة وصحيحة , التسلسل المعلوماتي , عدم الأخطاء الاملائية , البساطة , لاتنسى العناوين والأرقام الصحيحة من اجل الوصول لك



### المقابلة الشخصية :

مناقشة وحوار بين المتقدم للوظيفة ومسؤول التوظيف

### علي أهمية المقابلة لجهة التوظيف:

١- الحصول على معلومات حاسمة لاتخاذ قرار التوظيف ٢ - التعرف على بعض السمات الشخصية المطلوبه ومقوماته ٣- التحقق من صحة معلومات السيرة

### علي أهمية المقابلة للمتقدم للوظيفة:

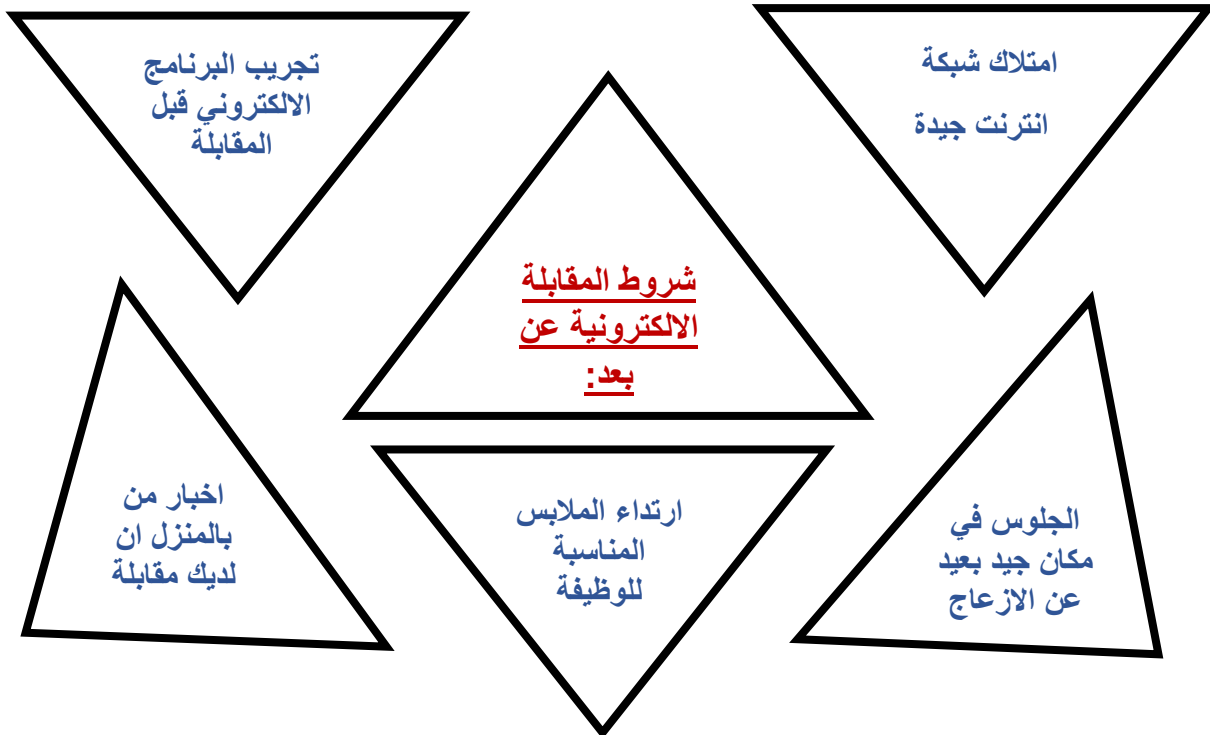
١- يتمكن من اظهار قدراته المعرفية والفنية  
٢- عرض خبراته ومؤهلاته بمرونة  
٣- يحصل على إجابات على بعض تساؤلاته حول الوظيفة

### أنواع المقابلات الشخصية

الفردية , الجماعية , الالكترونية

### مالفرق بين أنواع المقابلات؟

المقابلة الجماعية	المقابلة الفردية
تصمم لاكتشاف القدرات القيادية لموظفي المستقبل بحيث تجمع مجموعة متقدمين ويتم المسؤول بطرح موضوع ويكون النقاش بينهم	تكون بين متقدم ومسؤول توظيف ويوضح فيها امتلاكه مهارات ومعرفة للفوز بالوظيفة ويتأكد المسؤول من مناسبته للوظيفة وتبدو اكثر ودية



مفهوم مهارات البحث عن وظيفة:

قدرة الفرد على إيجاد وظيفة تتناسب مع مهاراته وطموحاته وتحقق هدفه

متطلبات سوق العمل

الشخصية  
المناسبة

المهارات  
الأساسية

الخبرات  
العملية

المؤهل  
العملي

مصادر البحث عن وظيفة:

وزارة الموارد البشرية  
والتنمية الاجتماعية  
المملكة العربية السعودية



وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية وخدمات للتوظيف الحكومي

تمهير

التدريب المنتهي بالتوظيف البنوك والمصانع

LinkedIn

الإعلان الشخصي عبر منصات ومواقع التوظيف لرواد الأعمال



معلومات تحصل عليها من الأصدقاء

المنصة الوطنية  
للعمل التطوعي



مجالات العمل التطوعي

وظيقتي  
wazifatee.com



مواقع التوظيف المضمونة



JOB

**مفهوم وظائف المستقبل:**

وظائف تستجيب للمتغيرات الاقتصادية والاجتماعية والثقافية والتقنية بهدف تحقيق تنمية اقتصادية مستدامة وقدرة إنتاجية وتنافس عالمي

**وظائف المستقبل منها :****مفهوم المهارات :**

القدرة على أداء المهام باتقان في فترة زمنية وبجهد مناسب

مهارة حل  
المشكلات

المهارة  
الرقمية

مهارات  
لوظائف  
المستقبل

المهارة  
النقدية

المهارة  
اللغوية

مهارة  
التكيف  
وتحمل  
الضغوط

مهارة  
قبول  
التغيير

مهارة  
الذكاء  
العاطفي

مهارة  
القيادة  
والتأثير

مهارة  
التحليل  
والتقييم



### مفهوم العمل الحر:

شخص يعمل لحسابه الخاص ولا يلتزم بوظيفة معينة لفترة طويلة

### أنواع العمل الحر :

العمل عن بعد	العمل المرن	العمل الحر الجزئي	العمل الحر الكامل
العمل في بيئة عمل إلكترونية تجمع الموظف بصاحب العمل للوظائف التي لا تحتاج حضور الموظف	العمل لساعات يتم الاتفاق عليها وفق عقود محده في أوقات فراغ الموظف وقد يكون عمل موسمي	اعتماد الفرد على العمل الحر كعمل إضافي بجانب وظيفته الرسمية	اعتماد الفرد على العمل هذا كعمل أساسي
مواجه الاختلاف بين :			
العمل المرن		العمل الحر	
يتبع منظمة معينة وله عقود محددة		لا يتبع الانفسه ولا عقود فيه	
<p><b>مفهوم المشاريع الصغيرة:</b> هي كل مشروع يكون عدد العاملين فيه محدود ولا يحتاج أصول مالية ضخمة لتنفيذه وتكون ملكيته محصوره بصاحب المشروع ويمارس نشاطه ضمن منطقة جغرافية محددة.</p>			



١- الاسر المنتجة

امثلة  
المشاريع  
الصغيرة :

٢- عربات الطعام (الفود ترك )



٣- عربات صيانة الأجهزة الذكية والسيارات

٤- المواقع الإلكترونية



**علي أهمية المشاريع الصغيرة في سوق العمل السعودي ؟**

تقضي على البطالة ,الكسب المشروع ورفع المستوى الاقتصادي للفرد ,تساهم في استغلال المنتج المحلي



### على أهمية الشهادات المهنية الاحترافية في بناء المسار المهني

ليؤكد أصحاب العمل ان طالب الوظيفة يجمع بين المعرفة الاكاديمية والخبرة العملية و التطبيقية

#### قارن بين:

الشهادات المهنية الاحترافية	الشهادات الاكاديمية
وثيقة اعتماد من جهة مختصة في مجال ما بحيث تشمل جانب نظري وعملي	وثيقة يتم الحصول عليها من جهة تعليمية معتمدة باجتياز مراحل تعليمية معينه
مثل :رخصة المحاماة او مصمم انفوجرافيك	مثل : الشهادة الجامعية او دبلوم تقني

### مزايا الشهادات المهنية الاحترافية للموظف او الباحث عن وظيفه

يصبح مطلع ومتطور في مجال عمله

يميز نفسه بين المنافسين

تساعده في ارتفاع دخله المدي وتحسنه

تمنحه فرصة اكبر لتغيير وظيفته

يدرك نقاط ضعفه وقوته فيحسنها مستقبلاً

تمنحه الثقة بنفسه

### اذكري ثلاث وظائف تحتاج لشهادات احترافية

المعلم , الطبيب, المحاسب , العلاقات العامه , مصممي برامج الكمبيوتر,,,,,