

تم تحميل ورفع المادة على منصة

المعلم التعليمي



للعودة الى الموقع اكتب في بحث جوجل



المعلم التعليمي

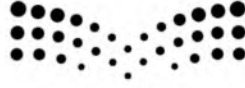


ALMUALM.COM

المقرر : التربية المهنية
الزمن : ساعتان
اختبار : الفصل الدراسي الثاني
الدور : الأول
للعام الدراسي

1446

بسم الله الرحمن الرحيم



وزارة التعليم
Ministry of Education

المملكة العربية السعودية
وزارة التعليم
إدارة التعليم
ثانوية

رقم الجلوس /

اسم الطالب /

المراجع	المصحح	الدرجة المستحقة		درجة السؤال	السؤال
		كتابة	رقمًا		
				١٢,٥	١
التوقيع	التوقيع			٤٥	٢
				٤٢,٥	٣
				١٠٠	المجموع

السؤال الأول: أجب عما يلي:

١/ اذكر تعريف التربية المهنية؟

٢/ اذكر اثنين من قطاعات العمل في المملكة العربية السعودية؟

٣/ اذكر مثال على الاتصالات الرسمية؟

٤/ اذكر نوعين من أنواع السيرة الذاتية؟

٥/ اذكر مثالين على وظائف المستقبل؟

يتبع

السؤال الثاني:

اختر الإجابة الصحيحة فيما يلي:

١. هو الجهد الذي يقوم به الإنسان سواء كان جسدياً او معنوياً من أجل تحقيق هدف معين يعود عليه بالنفع، هذا مفهوم العمل من:

أ- المنظور الإسلامي ب- من المنظور الوظيفي ج- من المنظور الثقافي

٢. قيام الفرد بواجباته وتحمل نتائج قراراته الإيجابية والسلبية، هذا مفهوم:

أ- الإتقان ب- الابتكار ج- المسؤولية

٣. خلق ثابت في النفس، يعف به الإنسان عما ليس له به حق، ويؤدي به ما عليه، هذا مفهوم:

أ- الصبر والمثابرة ب- الأمانة ج- حسن الخلق

٤. عدد محاور رؤية المملكة ٢٠٣٠ :

أ- ثلاثة محاور ب- أربعة محاور ج- خمسة محاور

٥. رؤية المملكة ٢٠٣٠ أعدها:

أ- وزارة الطاقة ب- مجلس الوزراء ج- مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية

٦. العمل الذي يؤديه فرد غير متفرغ لدى صاحب العمل أو أكثر ويكون احتساب الأجر على أساس الساعة:

أ- العمل الحر ب- العمل المرن ج- العمل الكامل

٧. تعلق الفرد بأمر معين والاهتمام الإيجابي به، هذا مفهوم:

أ- الميول ب- الاتجاهات ج- الاختبارات الشخصية

٨. المهارات والاستراتيجيات التي يستخدمها الفرد من أجل العمل بفاعلية لتحقيق أهدافه، هو مفهوم :

أ- مهارات الاتصال ب- مهارة التفاوض ج- مهارة إدارة الذات

٩. الاتصال من المرؤوس إلى الرئيس، يُعد :

أ- اتصال تصاعدي ب- اتصال تنازلي ج- اتصال أفقي

١٠. من أمثلة ضغوط العمل الخارجية:

أ- التفكير في الماضي ب- طول ساعات العمل ج- الخوف من المستقبل

١١. مشكلات واضحة السبب والنتيجة، وسهلة الحل، هذا تعريف:

أ- المشكلات البسيطة ب- المشكلات المعقدة ج- المشكلات المركبة

١٢. بطاقة تعريف، يُظهر فيها المتقدم قدراته وخبراته وبياناته، هذا تعريف:

أ- المهارات الوظيفية ب- السيرة الذاتية ج- مهارة التطوير الذاتي

١٣. عدد أنواع السيرة الذاتية:

أ. نوع واحد وهي الورقية ب. نوعان ج. ٣ أنواع

١٤. تهدف لاكتشاف القدرات القيادية لمديري وموظفي المستقبل الذي سيتعاملون مع الجمهور، هي :

أ. المقابلة الشخصية الفردية ب. المقابلة الشخصية الجماعية ج. المقابلة الشخصية الإلكترونية

١٥. تعمل كحلقة وصل بين الباحث عن العمل وأصحاب العمل:

أ- مواقع التوظيف ب- العمل التطوعي ج- التدريب المنتهي بالتوظيف

١٦. هي القدرة على أداء المهام بإتقان في غضون فترة زمنية معينة وبتكلفة وجهد مناسب، هذا مفهوم:
 أ- المهارات ب- وظائف المستقبل ج - الميول المهنية
١٧. اعتماد الفرد على العمل الحر كعمل إضافي إلى جانب وظيفته الرسمية، هذا مفهوم:
 أ- عمل حر كامل ب - عمل حر بشكل جزئي ج - العمل عن بعد
١٨. وثيقة يتم الحصول عليها من معهد او جهة تعليمية معتمدة رسمية نتيجة اجتياز مراحل تعليمية تراكمية في تخصص ما، هذا مفهوم:
 أ- الرخص المهنية ب - الشهادات المهنية ج - الشهادات الأكاديمية

السؤال الثالث:

ضع علامة (✓) إذا كانت العبارة صحيحة وعلامة (✗) إذا كانت العبارة خاطئة ؟

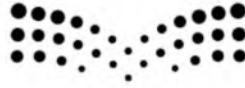
()	١/ من أهمية التربية المهنية أنها تبرز مكانة العمل في المجتمع
()	٢/ تهدف التربية المهنية لاكتشاف عالم العمل
()	٣/ قيم العمل هي المبادئ والمعايير التي تعد أساسا لسلوك أفراد العمل المستحب، والتي يتعهد أفراد العمل بالالتزام بها.
()	٤/ تضمنت رؤية المملكة ٢٠٣٠ خطط واسعة للاستثمار البشري
()	٥/ من مهن مجال الخدمات، مهن الإدارة
()	٦/ عدم الحصول على الرخص المهنية يحول دون الحصول على عمل.
()	٧/ من أنماط الاختبارات الشخصية، اختبار الدافعية
()	٨/ المبادأة هي : معرفة نقاط القوة ونقاط الضعف
()	٩/ من مبادئ مهارات الاتصال الوصول لاتفاق مرضي لكل الأطراف
()	١٠/ من خطوات بناء وعمل فريق تبادل الآراء والخبرات حول الموضوعات المطروحة
()	١١/ من المهارات الوظيفية المطلوبة، هي مهارة التعامل مع ضغوط العمل
()	١٢/ من مكونات السيرة الذاتية جدولك اليومي الشخصي
()	١٣/ المقابلة الشخصية مهمة لجهة العمل فقط
()	١٤/ الشخصية المناسبة من المتطلبات الوظيفية
()	١٥/ برامج التدريب المنتهي بالتوظيف تهدف للتدريب على سوق العمل العالمي
()	١٦/ وظيفة معد الطعام من وظائف المستقبل
()	١٧/ عربات الأطعمة تعتبر من المشاريع الصغيرة

انتمت الأسئلة، مع خالص تمنياتي لكم بحسبي بالتوفيق في الدارين

المقرر : التربية المهنية
الزمن : ساعتان ونصف
اختبار : الفصل الدراسي الثاني
الدور : الأول
للعام الدراسي

1446

بسم الله الرحمن الرحيم



وزارة التعليم
Ministry of Education

المملكة العربية السعودية
وزارة التعليم
إدارة التعليم
ثانوية

نموذج الإجابة

السؤال	درجة السؤال	الدرجة المستحقة	
		رقمًا	كتابة
1	12.5		كل فقرة بدرجتين ونصف.
2	45		
3	42.5		
المجموع	100		

السؤال الأول: أجب عما يلي:

1/ اذكر تعريف التربية المهنية؟

التربية التي تهتم بتوعية الطلبة بمتطلبات المهن بما يتناسب مع قدراتهم واستعداداتهم، وإعدادهم لاتخاذ القرار نحو اختيار المهنة المناسبة، لتحقيق أهداف وتلبية متطلبات سوق العمل.

2/ اذكر اثنين من قطاعات العمل في المملكة العربية السعودية؟

قطاعات العمل في المملكة العربية السعودية هي ثلاث قطاعات وهي:
1/ القطاع الحكومي (العام). 2/ القطاع غير الربحي. 3/ القطاع الخاص.

3/ اذكر مثال على الاتصالات الرسمية؟

مثل اجتماعات العمل في المؤسسات والشركات، أو تداول التقارير حول المهام في العمل.

4/ اذكر نوعين من أنواع السيرة الذاتية؟

1/ السيرة الذاتية الورقية. 2/ السيرة الذاتية الإلكترونية. 3/ الشبكات المهنية الافتراضية.

5/ اذكر مثالين على وظائف المستقبل؟

أي إجابة صحيحة مقبولة: وهذه بعض الإجابات من الكتاب صفحة 64

1/ مهندس الذكاء الاصطناعي. 2/ مدرب روبوت. 3/ محلل حركة المرور. 4/ أخصائي مختبر.

5/ موظف محطات النقل الذكية 6/ مهندس الطرق الذكية 7/ إدارة المخازن 8/ إدارة عمليات الشحن

9/ مهندس تقنيات طبية. 10/ محلل معلومات إلكترونية. 11/ فاحص بوابات ومنصات رقمية.

12/ مهندس طيران وفضاء 13/ عالم فضاء 14/ محلل سياسات الفضاء 15/ محلل ائتماني للعملات الرقمية

يتبع

السؤال الثاني:

اختر الإجابة الصحيحة فيما يلي:

1. هو الجهد الذي يقوم به الإنسان سواء كان جسدياً او معنوياً من أجل تحقيق هدف معين يعود عليه بالنفع، هذا مفهوم العمل من:

أ- المنظور الإسلامي ب- من المنظور الوظيفي ج - من المنظور الثقافي

2. قيام الفرد بواجباته وتحمل نتائج قراراته الإيجابية والسلبية، هذا مفهوم:

أ- الإتقان ب - الابتكار ج - المسؤولية

3. خلق ثابت في النفس، يعف به الإنسان عما ليس له به حق، ويؤدي به ما عليه، هذا مفهوم:

أ- الصبر والمثابرة ب - الأمانة ج - حسن الخلق

4. عدد محاور رؤية المملكة 2030 :

أ- ثلاثة محاور ب - أربعة محاور ج - خمسة محاور

5. رؤية المملكة 2030 أعدها:

أ- وزارة الطاقة ب - مجلس الوزراء ج - مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية

6. العمل الذي يؤديه فرد غير متفرغ لدى صاحب العمل أو أكثر ويكون احتساب الأجر على أساس الساعة:

أ- العمل الحر ب - العمل المرن ج - العمل الكامل

7. تعلق الفرد بأمر معين والاهتمام الإيجابي به، هذا مفهوم:

أ- الميول ب - الاتجاهات ج - الاختبارات الشخصية

8. المهارات والاستراتيجيات التي يستخدمها الفرد من أجل العمل بفاعلية لتحقيق أهدافه، هو مفهوم :

أ- مهارات الاتصال ب - مهارة التفاوض ج - مهارة إدارة الذات

9. الاتصال من المرؤوس إلى الرئيس، يُعد :

أ- اتصال تصاعدي ب - اتصال تنازلي ج - اتصال أفقي

10. من أمثلة ضغوط العمل الخارجية:

أ- التفكير في الماضي ب - طول ساعات العمل ج - الخوف من المستقبل

11. مشكلات واضحة السبب والنتيجة، وسهلة الحل، هذا تعريف:

أ- المشكلات البسيطة ب - المشكلات المعقدة ج - المشكلات المركبة

12. بطاقة تعريف، يُظهر فيها المتقدم قدراته وخبراته وبياناته، هذا تعريف:

أ. المهارات الوظيفية ب. السيرة الذاتية ج. مهارة التطوير الذاتي

13. عدد أنواع السيرة الذاتية:

أ. نوع واحد وهي الورقية ب. نوعان ج. 3 أنواع

14. تهدف لاكتشاف القدرات القيادية لمديري وموظفي المستقبل الذي سيتعاملون مع الجمهور، هي :

أ. المقابلة الشخصية الفردية ب. المقابلة الشخصية الجماعية ج. المقابلة الشخصية الإلكترونية

15. تعمل كحلقة وصل بين الباحث عن العمل وأصحاب العمل:

أ- مواقع التوظيف ب - العمل التطوعي ج - التدريب المنتهي بالتوظيف

16. هي القدرة على أداء المهام بإتقان في غضون فترة زمنية معينة وبتكلفة وجهد مناسب، هذا مفهوم:

أ- المهارات ب- وظائف المستقبل ج- الميول المهنية

17. اعتماد الفرد على العمل الحر كعمل إضافي إلى جانب وظيفته الرسمية، هذا مفهوم:

أ- عمل حر كامل ب- عمل حر بشكل جزئي ج- العمل عن بعد

18. وثيقة يتم الحصول عليها من معهد او جهة تعليمية معتمدة رسمية نتيجة اجتياز مراحل تعليمية تراكمية في تخصص ما، هذا مفهوم:

أ- الرخص المهنية ب- الشهادات المهنية ج- الشهادات الأكاديمية

السؤال الثالث:

ضع علامة (✓) إذا كانت العبارة صحيحة وعلامة (✗) إذا كانت العبارة خاطئة ؟

(✓)	1/ من أهمية التربية المهنية أنها تبرز مكانة العمل في المجتمع
(✓)	2/ تهدف التربية المهنية لاكتشاف عالم العمل
(✗)	3/ قيم العمل هي المبادئ والمعايير التي تعد أساسا لسلوك أفراد العمل المستحب، والتي يتعهد أفراد العمل بالالتزام بها.
(✓)	4/ تضمنت رؤية المملكة 2030 خطط واسعة للاستثمار البشري
(✗)	5/ من مهن مجال الخدمات، مهن الإدارة
(✓)	6/ عدم الحصول على الرخص المهنية يحول دون الحصول على عمل.
(✓)	7/ من أنماط الاختبارات الشخصية، اختبار الدافعية
(✗)	8/ المبادأة هي : معرفة نقاط القوة ونقاط الضعف
(✗)	9/ من مبادئ مهارات الاتصال الوصول لاتفاق مرضي لكل الأطراف
(✓)	10/ من خطوات بناء وعمل فريق تبادل الآراء والخبرات حول الموضوعات المطروحة
(✓)	11/ من المهارات الوظيفية المطلوبة، هي مهارة التعامل مع ضغوط العمل
(✗)	12/ من مكونات السيرة الذاتية جدولك اليومي الشخصي
(✗)	13/ المقابلة الشخصية مهمة لجهة العمل فقط
(✓)	14/ الشخصية المناسبة من المتطلبات الوظيفية
(✗)	15/ برامج التدريب المنتهي بالتوظيف تهدف للتدريب على سوق العمل العالمي
(✓)	16/ وظيفة معد الطعام من وظائف المستقبل
(✓)	17/ عربات الأظعمة تعتبر من المشاريع الصغيرة

اتحمت الأسئلة، مع خالص تمنياتي لكم بحسبي بالتوفيق في الدارين

اختبار التربية المهنية – أول ثانوي – المسار المشترك

1- اختاري الاجابة الصحيحة فيما يأتي

1- من قيم العمل المسؤولية ويقصد بها.....	أ- التضحية بالوقت والجهد	ب- تحمل نتائج قراراته الايجابية والسلبية	ج- الصدق
2- مفهوم العمل من المنظور الوظيفي :	أ- جهد يقوم به الانسان جسدياً او معنوياً لتحقيق هدف يعود بالنفع المادي.	ب- جهد لا يتنافى مع الشرع الحكيم	ج- لا شيء مما ذكر
3- العمل الذي يؤديه فرد غير متفرغ لدى صاحب العمل ويكون احتساب الاجر على أساس الساعة هو العمل	أ- العمل المرن	ب- العمل الجزئي	ج- العمل الكامل
4- تقديم مقترحات جديدة وابداعية وإيجاد بدائل لحل المشكلات او الدخول في مجالات عمل جديدة هو	أ- الصدق	ب- الابتكار	ج- المحاكاة
5- تشمل قطاعات العمل عدة مجالات منها مجال الهندسة والتصحيح والبناء ومن المهن التابعة لهذا المجال مهن :	أ- الصحافة والاعلام	ب- السيارات والسفن والطائرات	ج- الصحة
6- انجاز العمل بمعايير أداء عالية حتى يكتب له النجاح والاستمرارية هو :	أ- الاتقان	ب- حسن الخلق	ج- المسؤولية
7- كل جهد لا يتنافى مع الشرع الحكيم ويكون من اجل الحصول على منفعة مادية او معنوية مشروعة	أ- مفهوم العمل من المنظور الوظيفي	ب- مفهوم العمل من المنظور الاسلامي	ج- التربية المهنية
8- اعددها مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية ،هدفها تحقيق مستقبل مشرق للمملكة واستثمار طاقات الشباب.	أ- رؤية 2030	ب- رؤية 2035	ج- رسالة 2030
9- العمل الذي يتم في مواسم دوريه متعارف عليها و يرتبط بتوقيت محدد وتنقضي بانقضاء الموسم	أ- العمل الحر	ب- العمل الموسمي	ج- العمل المرن
10- تهتم بتوعية الطلبة بمتطلبات المهن بما يناسب قدراتهم واعدادهم لاتخاذ القرار لاختيار المهنة المناسبة لتحقيق أهدافهم وتلبية متطلبات سوق العمل .	أ- قيم العمل	ب- قطاعات العمل	ج- التربية المهنية

2- ضعي علامة (√) أو (x) أمام العبارات التالية :

√	1- مبادئ الأخلاق والالتزام التي تتبناها بيئة العمل نابعة من الأخلاق الاسلامية.
x	2- لم تتضمن رؤية 2030 خطط للاستثمار البشري لتلبية سوق العمل.
√	3- من برامج رؤية 2030 برنامج التحول الوطني.
√	4- من أهداف التربية المهنية تحقيق الذات وخدمة الوطن.
√	5- القضاء على الفساد واجتثاث جذوره مهمة وطنية للحفاظ على المال العام.
x	6- تتمثل اهمية التربية المهنية في حصر الطلبة بمهن معينة .
√	7- الصدق من قيم العمل وهو القول بما يطابق الحقيقة والواقع دون زيادة او نقصان

(√)	1/ التربية المهنية هي الجهد الذي يقوم به فرد أو مجموعة سواء كان الجهد داخل المنظمة أو خارجها بإرادته واختياره سواء بأجر أو بدون أجر
(×)	2/ حسن الخلق في بيئة العمل غير مؤثرة على الإنتاج والإنجاز
(√)	3/ تضمنت رؤية 2030 خططا واسعة للاستثمار البشري
(×)	4/ رجل المرور من ضمن مجال الصحة والرفاه
(√)	5/ من وسائل الاستعداد للاختبارات الشخصية جمع معلومات عن الشركة صاحبة العمل
(√)	6/ هدف القطاع الخاص هو جني الأرباح

3- تنقسم قطاعات العمل في المملكة إلى ثلاثة قطاعات ماهي :

- 1- ...القطاع الحكومي..... 2-.....القطاع الخاص... 3- ... القطاع غير الربحي.....

4/ اذكر اثنين من إرشادات الاستعداد الجيد لإجراء الاختبارات الشخصية؟

1/----- أقوم بجمع المعلومات عن الشركة او المنظمة وعن صورة المهنة

2/----- احضر الى مكان الاختبار في الوقت المناسب

اسم الطالبة : الدرجة _____

اختبار الفترة للصف الاول ثانوي لمادة التربية المهنية (الفصل الثاني) مسارات

1446

صغيرتي استعيني بالله ثم اجيبي عن الأسئلة التالية ...

السؤال الأول :

في الفقرات من ١ - ٢٠ ، اختاري الإجابة الصحيحة لكل مما يلي بتظليل الحرف الدال عليها :

تعلق الفرد بأمر معين والاهتمام الايجابي به

١-١	أ	الاتجاهات	ب	الميول	ج	العمل	د	الرخصة
١-٢	أ	التربية المهنية	ب	العمل	ج	الرخصة المهنية	د	الميول
١-٣	أ	الاقناع	ب	الاتصال	ج	السلوك الوظيفي	د	المرن
١-٤	أ	العمل	ب	التفاوض	ج	الاتصال	د	العمل عن بعد
١-٥	أ	الاختبارات الشخصية	ب	الميول المهنية	ج	الاتجاهات	د	التربية المهنية

بالتوفيق لكن اعداد المعطمة / وفاء صالح

هي رؤية اعدھا مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية ووافق عليها مجلس الوزراء ، وتتضمن برامج اقتصادية وتنموية واجتماعية ، هدفها تحقيق مستقبل مشرق للملكة واستثمار طاقات الشباب.					
أ	ب	ج	د	العمل	قطاع ربحي
رؤية ٢٠٣٠					
هي المجموعة الاجمالية لمؤسسات الدولة المخصصة لتنفيذ وإدارة السياسات والقوانين والبرامج من اجل ضمان تنمية بشكل صحيح.					
أ	ب	ج	د	القطاع الخاص	القطاع الحكومي
-٧-					
هي منظومة الأنشطة الاهلية والخدمات التطوعية والمنظمات غير الحكومية لا تقصد الربح أساسا وتهدف الى تحقيق غرض ... من أغراض البر او التكافل او غيرها من أغراض النفع العام او المخصص					
أ	ب	ج	د	القطاع الخاص	القطاع الحكومي
-٨-					
عملية تبادلية بين شخصين بحيث يمكن لأي منهما التأثير في الاخر					
أ	ب	ج	د	الاتصالات	الاتجاهات
-٩-					
وثائق تصدرها الهيئات يكون الحاصل عليها مؤهلا لمزاولة المهنة					
أ	ب	ج	د	الميول	المرونة
-١٠-					
درجة حب الفرد او كرهه لموضوع معين					
أ	ب	ج	د	الاتجاهات	الرخصة
-١١-					
هو العمل الذي يرتبط فيه الموظف طيلة أوقات العمل الرسمية وتخضع ساعات العمل الى لوائح وأنظمة وقوانين سواء في القطاع الخاص او الحكومي او القطاع الغير ربحي					
أ	ب	ج	د	العمل الكامل	العمل الحر
-١٢-					
هي مجموعة من الضوابط المهنية والأخلاقية والمبادئ التي تساهم في تحديد سلوك الموظفين ، وتساعد على تأسيس الطريق الصحيح الذي يشجع كل موظف على أدائه الوظيفي. ودوره في بيئة العمل التي ينتمي اليها					
أ	ب	ج	د	القيم	الرخصة
-١٣-					

بالتوفيق لكن اعداد المعطمة / وفاء صالح

هو العمل الذي يتم في مواسم دوريه متعارف عليها وهذا النوع من العمل يرتبط بتوقيت محدد خلال موسم معين وتنقضي بانقضاء الموسم الذي أنشئت من أجله							
العمل الحر	ب	العمل الموسمي	ج	العمل الكامل	د	العمل المرن	١٤-
أ							
صاحب رؤية ٢٠٣٠ هو							
الامير محمد بن سلمان	ب	الملك عبدالله	ج	الملك سلمان	د	الملك فهد	١٥-
أ							
كل جهد لا يتنافى مع الشرع الحكيم ويسمح به الدين هو من المنظور							
الوظيفي	ب	الاسلامي	ج	العمل	د	مجتمع حيوي	١٦-
أ							
عملية تهدف الى التوفيق بين مصالح طرفين او اكثر بهدف الوصول الى حل مقبول لمشكلة مشتركة							
التفاوض	ب	الاتصال	ج	الافقي	د	الراسي	١٧-
أ							
الجمعيات الخيرية والتطوعية والوقفية من امثلة القطاع							
القطاع الخاص	ب	القطاع الحكومي	ج	غير الربحي	د	نيوم	١٨-
أ							
الاتصال الذي يتم بين المستويات المختلفة في المؤسسة بالطرق الرسمية المتفق عليها هو اتصال							
رسمي	ب	غير رسمي	ج	افقي	د	شفهي	١٩
أ							
تبادل المعلومات والرسائل والآراء بشكل مطبوع او مكتوب اتصال							
رسمي	ب	مكتوب	ج	افقي	د	شفهي	٢٠
أ							

بالتوفيق لكن اعداد المعطمة / وفاء صالح

السؤال الثاني : اجبي على الاسئلة الاتية

١/ عناصر عملية الاتصال

٢/ صفات المفاوض الناجح :

٣/ قيم العمل التي حث عليها الدين الاسلامي

٤/ اهم البرامج لرؤية ٢٠٣٠

٥/ اهم اهداف التربية المهنية

٦/ اهم مشاريع رؤية ٢٠٣٠

٧/ اهداف عملية الاتصال

اسم الطالبة :

اختراري الإجابة الصحيحة مما يلي :

- 1- من أهمية التربية المهنية .
 أ- تحقيق الذات وخدمة الوطن
 ب- المشاركة في رفع الاقتصاد
 ج- تلبية ميول الطلبة نحو مهن مختلفة
- 2- هناك قيم متعلقة بالعمل حض عليها ديننا الإسلامي .
 أ- الاتقان
 ب- حسن الخلق
 ج- جميع ما سبق
- 3- تعد من محاور الرؤية 2030 :
 أ- مجتمع حيوي
 ب- التحول الرقمي
 ج- حديقة الملك سلمان
- 4- هو الجهد الذي يقوم به الفرد أو الجماعة سواء
 داخل المنظمة أو خارجها :
 أ- العمل من منظور إسلامي
 ب- العمل
 ج- العمل المرن
- 5- تنقسم قطاعات العمل في المملكة إلى ثلاث قطاعات
 أ- صح ب- خطأ
- 6- تعد المملكة العربية السعودية محور القارات الثلاثة
 أ- صح ب- خطأ
- 7- العمل في موسم الحج والعمرة من
 أنماط العمل :
 أ- العمل الحر
 ب- العمل عن بعد
 ج- العمل الموسمي
- 8- الجمعيات الخيرية يندرج تحت القطاع :
 أ- القطاع العام
 ب- القطاع الغير ربحي
 ج- القطاع الحكومي
- 9- من مشاريع رؤية 2030 :
 أ- وطن طموح
 ب- اقتصاد مزدهر
 ج- نيوم
- 10- هي رؤية اعدھا مجلس الشؤون
 الاقتصادية ووافق عليها مجلس :
 أ- الشورى
 ب- الوزراء
 ج- جميع ما سبق
- 11- هو تعلق الفرد بأمر معين و الاهتمام
 الإيجابي به
 أ- الميول
 ب- الاتجاهات
 ج- الميول المهنية
- 12- هو العمل الذي يرتبط فيه الموظف
 طيلة أوقات العمل الرسمية
 أ- العمل الموسمي
 ب- العمل الكامل
 ج- العمل الجزئي

13- هو مجموعه من الأفعال والتصرفات

و التغييرات السلوكية التي يمارسها الانسان في

داخل المنظمة بقصد تحقيق الحاجات

أ- مهارات إدارة الذات

ب- مهارات السلوك الوظيفية

ج-مهارات التفاوض

14- هي الجاهزية لاقتناص الفرص

أ- الثقة بالنفس

ب- المبادرة

ج-القدرة على التكيف

15- من عناصر الاتصال (الاتصال الافقي)

أ- صح ب- خطأ

16- تبادل الرسائل و الآراء و المعلومات

بشكل مكتوب أو مطبوع :

أ- الاتصال المكتوب

ب- الاتصال الشفهي

ج-الاتصال التصاعدي

17- يقوم التفاوض على الكسب المتبادل

أ- صح ب- خطأ

18- من أنواع السيرة الذاتية :

أ- الالكترونية

ب- ورقية

ج-جميع ماسبق

19- نتعامل مع تراكم الاعمال من خلال :

أ- ترتيب المواعيد بشكل جيد

ب- محاولة الإنجاز أولاً بأول

ج- زيادة الثقة بالنفس

20- الاتصال من مدير إلى مدير

يمثل :

أ- اتصال أفقي

ب- اتصال تصاعدي

ج-اتصال تنازلي

■ الاسم
 الصف

<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	١١	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	١
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	١٢	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	٢
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	١٣	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	٣
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	١٤	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	٤
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	١٥	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	٥
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	١٦	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	٦
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	١٧	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	٧
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	١٨	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	٨
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	١٩	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	٩
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	٢٠	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	١٠



السؤال الأول: اختر الإجابة الصحيحة فيما يلي:

١- من مكامن القوة المحورية لرؤية ٢٠٣٠:			
أ- اقتصاد هابط	ب- انخفاض النفط	ج- البطالة	د- وجود الحرمين الشريفين
٢- من أبرز مشاريع رؤية ٢٠٣٠:			
أ- مشروع نيوم	ب- برنامج التخصيص	ج- برنامج الإسكان	د- البرنامج المالي
٣- العمل الذي يؤديه فرد غير متفرغ لدى صاحب عمل أو أكثر ويحتسب الأجر على أساس الساعة:			
أ- العمل الكامل	ب- العمل المرن	ج- العمل الجزئي	د- العمل الموسمي
٤- رؤية ٢٠٣٠ هي رؤية أعدها مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية <u>ووافق عليها</u> مجلس:			
أ- الضمان	ب- الوزراء	ج- الشورى	د- القضاء الأعلى
٥- العمل الذي يتم في مواسم دورية مُتعارف عليها ينقضي بانقضاء الموسم:			
أ- العمل الكامل	ب- العمل المرن	ج- العمل الجزئي	د- العمل الموسمي
٦- من أمثلة القطاعات الحكومية العامة:			
أ- الجمعيات الخيرية	ب- التكافل	ج- الوزارات	د- التنمية الاجتماعية

السؤال الثاني: ضعي علامة (✓) أمام العبارة الصحيحة وعلامة (x) أمام العبارة الخاطئة:

- ٧- تكمن أهمية التربية المهنية في إبراز مكانة العمل في المجتمع. ()
- ٨- تنقسم قطاعات العمل في المملكة العربية السعودية إلى قطاعين فقط. ()
- ٩- أخلاقيات العمل هي مجموعة الضوابط المهنية والأخلاقية والمبادئ التي تحدد سلوك الموظفين. ()
- ١٠- تعد التربية المهنية من الاهتمامات التي يشترك فيها الباحثون عن العمل. ()
- ١١- يُعرف حسن الخلق بأنه إنجاز العمل بمعايير أداء عالية حتى يُكتب له النجاح. ()
- ١٢- مجتمع حيوي، وطن طموح، اقتصاد مزدهر، هي محاور رؤية ٢٠٣٠. ()



مهما كان طريق الحلم طويلاً، مليئاً بالصعاب
وبالعثرات، قاوم فحلمك جميل، وأنت تستطيعين (=)

السؤال الثاني :

أ - اكتب المصطلح المناسب أمام العبارة المناسبة :
(الوعي - الصدق - اخلاقيات العمل - العمل الموسمي - التربية المهنية - التفاوض - الإنضباط الذاتي - رؤية ٢٠٣٠ - الميول - القطاع الخاص)

المصطلح	التعريف
١.	المبادئ والمعايير التي تعد أساسا لسلوك افراد العمل المستحب والتي يتعهد افراد العمل بالالتزام بها
٢.	تهتم بتوعية الطلبة بمتطلبات المهن بما يناسب قدراتهم واعدادهم لاتخاذ القرار لاختيار المهنة المناسبة لتحقيق أهدافهم وتلبية متطلبات سوق العمل .
٣.	معرفة نقاط القوة ونقاط الضعف لدى الفرد
٤.	القول بما يطابق الحقيقة والواقع دون زيادة او نقصان
٥.	اعدها مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية ووافق عليها مجلس الوزراء ،هدفها تحقيق مستقبل مشرق للمملكة واستثمار طاقات الشباب.
٦.	عملية تهدف إلى التوفيق بين مصالح طرفين أو أكثر للوصول لحل مقبول لمشكلة مشتركة .
٧.	العمل الذي يتم في مواسم دوريه متعارف عليها و يرتبط بتوقيت محدد وتنقضي بانقضاء الموسم
٨.	الجزء من الاقتصاد غير خاضع لملكية الدولة ويديره الافراد والشركات لجني الأرباح وتتنحصر مشاركتها بين أصحاب المصلحة فقط
٩.	تعلق الفرد بامر معين والإهتمام الإيجابي به
١٠.	حب النظام والقدرة على التحكم في المشاعر والإنفعالات والقدرة على تحمل المسؤولية

السؤال الثالث :

عددي المطلوب بين الأقواس فيما مايلي :

أ / (مهارات السلوك الوظيفي) (٢ فقط)

١ - ٢ -

ب / (مثلي لمشاريع تحقيق رؤية ٢٠٣٠) (٢ فقط) :

١ - ٢ -

ج / (أنواع الإتصال) (٢ فقط)

١ - ٢ -

د / (مستويات التفاوض) (٣)

١ - ٢ -

هـ / اكتب بعض (الإرشادات المساعدة للإستعداد الجيد لإختبار الشخصية) (٢ فقط)

١ - ٢ -

انتهت الاسئلة..

مع تمنياتي القلبية لکن بالتوفيق والسداد

معلمة المادة : عفاف الشبرمي

نموذج اجابه مادة التربية المهنية للصف الأول ثانوي -الفصل الدراسي الثاني (1446) (انتساب)

طالبتي المبدعة مستعينة بالله أجيبى عن الأسئلة التالية:

السؤال الأول: أجيبى بوضع علامة (✓) أمام العبارة الصحيحة وعلامة (✗) أمام العبارة الخاطئة فيما يلي :

العلامة	العبارة	
✓	من امثلة مشاريع رؤية ٢٠٣٠ نيوم والجنوم السعودي وأمالا .	١
✗	القطاع الحكومي هو الجزء من الاقتصاد غير خاضع لملكية الدولة .	٢
✓	الاتقان هو انجاز العمل بمعايير اداء عالية حتى يكتب له النجاح والاستمرارية .	٣
✗	العمل الجزئي هو الذي يرتبط فيه الموظف طيلة اوقات العمل الرسمية .	٤
✓	للرؤية ٣ محاور رئيسة هي مجتمع حيوي واقتصاد مزدهر ووطن طموح .	٥
✗	تتمثل اهمية التربية المهنية في حصر الطلبة بمهن معينة .	٦
✓	تضمنت رؤية ٢٠٣٠ خططا واسعة للاستثمار البشري وتلبية حاجات سوق العمل .	٧
✗	تنقسم قطاعات العمل الى قسمين .	٨
✓	قيم العمل هي مجموعة من الضوابط المهنية والاخلاقية والمبادئ التي تساهم في تحديد سلوك الموظفين .	٩
✓	من امثلة برامج تحقيق الرؤية برنامج جودة الحياة وبرنامج خدمة ضيوف الرحمن .	١٠
✓	تشمل قطاعات العمل عدة مجالات منها مجال الهندسة والصحة والإدارة والقانون.	١١
✓	العمل الحر هو العمل في وظيفة ما دون التقيد بشروط العمل الرئيسية والتقيد بالتزامات طويلة الأمد .	١٢
✓	الابتكار هو تقديم مقترحات جديدة وإبداعية وايجاد بدائل لحل المشكلات او الدخول في مجالات عمل جديدة .	١٣
✗	اول خطوة من خطوات بناء عمل الفريق تبادل الآراء والخبرات.	١٤
✗	يقوم التفاوض على الذاتية وكسب احد الأطراف.	١٥
✓	ينقسم العمل الحر الى كامل وجزئي.	١٦
✓	تنقسم ضغوط العمل الى داخلية وخارجية.	١٧
✓	التأهيل العلمي والمهارات الأساسية من المتطلبات الوظيفية لسوق العمل.	١٨
✓	المهارة اللغوية والرقمية والتفكير النقدي والتحليلي من المهارات المطلوبة لوظائف المستقبل.	١٩
✓	يعتبر العمل الحر قديم بقديم البشرية وان اختلفت مسمياته وتطورت ادواته وقنواته.	٢٠

السؤال الثاني : اختاري الإجابة الصحيحة لكل مما يلي :

١/ كل جهد لا يتنافى مع الشرع الحكيم ويكون من أجل الحصول على منفعة مادية او معنوية مشروعة

أ- مفهوم العمل في الاسلامي
ب- مفهوم العمل من المنظور الوظيفي
ج- مفهوم العمل

٢/ المبادئ والمعايير التي تعد أساسا لسلوك افراد العمل المستحب والتي يتعهد افراد العمل الالتزام بها

أ- قيم العمل
ب- اخلاقيات العمل
ج- سلوكيات العمل

٣/ التربية التي تهتم بتوعية الطلبة بمتطلبات المهن بما يتناسب مع قدراتهم واستعداداتهم واعدادهم لاتخاذ القرار نحو اختيار المهنة المناسبة لتحقيق اهدافهم وتلبية متطلبات سوق العمل

أ- مفهوم العمل
ب- مفهوم اخلاقيات العمل
ج- مفهوم التربية المهنية

٤/ هي رؤية اعدتها مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية ووافق عليها مجلس الوزراء وتتضمن برامج اقتصادية واجتماعية وتنموية

أ- مفهوم رؤية ٢٠٣٠
ب- محاور رؤية ٢٠٣٠
ج- مكان القوة لرؤية ٢٠٣٠

٥/ المجموعة الاجمالية لمؤسسات الدولة المخصصة لتنفيذ وادارة السياسات والقوانين والبرامج من اجل ضمان تنميته بشكل صحيح

أ- القطاع الخاص
ب- القطاع الحكومي
ج- القطاع الغير ربحي

٦/ العمل الذي يتم في مواسم دورية متعارف عليها ويكون مرتبط بتوقيت محدد خلال موسم معين

أ/ العمل الحر
ب/ العمل عن بعد
ج/ العمل الموسمي

٧/ حسن التعامل مع الاخرين وطلاقة الوجه وبذل المعروف لتكون بيئة العمل مريحة ومهيئة للإنتاج والإنجاز

أ/ حسن الخلق
ب/ الابتكار
ج/ المسؤولية

٨/ تحقيق الذات وخدمة الوطن واكتشاف عالم العمل واختيار مهنة المستقبل من

أ/ أهمية العمل
ب/ اهداف التربية المهنية
ج/ أنماط العمل

٩/ مكان القوة المحورية لرؤية ٢٠٣٠

أ/ تهتم بالاستثمار البشري للشباب
ب/ تنوع مجالات العمل
ج/ قلب العالمين العربي والاسلامي لوجود الحرمين بها

١٠/ حب الفرد لعمل ورضاؤه عنه وتركيز ذهنه فيه والاستمرار فيه أطول فتره ممكنة

أ/ الميول المهنية
ب/ الاتجاهات
ج/ الميول

١١/ وثائق تصدرها الهيئات المهنية وفق معايير محددة يكون الحصول عليها مؤهلا لمزاولة مهنة ما

أ/ الاختبارات الشخصية
ب/ الرخص المهنية
ج/ السيرة الذاتية

١٢ / عملية تبادلية ذات اتجاهين ومعلومات متبادلة بين شخصين بحيث يمكن لأي منهما التأثير في الآخر		
أ/ السلوك الوظيفي	ب/ إدارة الذات	ج/ الاتصال
١٣ / عملية تهدف الى التوفيق بين مصالح طرفين او اكثر بهدف الوصول الى حل مقبول لمشكلة مشتركة		
أ/ التفاوض	ب/ الاتصال	ج/ الاتجاهات
١٤ / مجموعة الخبرات الحياتية والعملية التي يمتلكها الفرد المتقدم للحصول على الوظيفة		
أ/ التطوير الذاتي	ب/ المهارات الوظيفية	ج/ مهارات العمل في فريق
١٥ / عملية تفكيرية يستخدم فيها الفرد ما لديه من معارف ومهارات سابقة لإيجاد حل لموقف ما		
أ/ مهارات العمل في فريق	ب/ مهارة التطوير الذاتي	ج/ مهارات حل المشكلات
١٦ / بطاقة تعريف يظهر فيها المتقدم قدراته وخبراته وبياناته ويقوم بإرسالها لجهات التوظيف التي من خلالها يتم التصفية المبدئية للمتقدمين		
أ/ السيرة الذاتية	ب/ الاختبارات الشخصية	ج/ الرخص المهنية
١٧ / مناقشة وحوار بين المتقدم للوظيفة والمسؤولين عن التوظيف		
أ/ المهارات الوظيفية	ب/ المقابلة الشخصية	ج/ مهارات البحث
١٨ / هي الوظائف التي تستجيب للمتغيرات الاقتصادية والاجتماعية والثقافية والتقنية بهدف تحقيق تنمية اقتصادية مستدامة وقدرة إنتاجية وتنافسية عالمية وتوليد فرص عمل جديدة		
أ/ المشاريع الصغيرة	ب/ العمل الحر	ج/ وظائف المستقبل
١٩ / الورقية / الالكترونية / الشبكة المهنية الافتراضية		
أ/ أنواع السيرة الذاتية	ب/ أنواع المقابلة الشخصية	ج/ مصادر البحث عن وظيفة
٢٠ / المرسل / المستقبل / الرسالة / وسيلة الاتصال / التغذية الراجعة		
أ/ مصادر البحث عن وظيفة	ب/ عناصر الاتصال	ج/ أنواع المقابلة الشخصية

انتهت الأسئلة

وفقكم الله اميراتي ☺

معلمة المقرر: مريم الشخي .

1	العمل في موسم الحج والعمرة من أنماط العمل	2	وثائق تصدرها الهيئات يكون الحاصل عليها مؤهلاً لمزاولة المهنة
أ-العمل الكامل	ب- العمل الموسمي	ج- العمل الحر	أ-الممول
3	عملية تبادلية بين شخصين بحيث يمكن لأي منهما التأثير في الآخر	4	مفهوم المشاريع الصغيرة يكون عدد العاملين فيها
أ-الاتصال	ب- التفاوض	ج- العمل	أ-محدود
5	تجري هذي المقابلة عن بعد ولايتطلب هذا النوع حضور المتقدم الى مقر المقابلة	6	من المهارات المطلوبة لوظائف المستقبل
أ-المقابلة الفردية	ب- المقابلة الجماعية	ج- المقابلة الالكترونية	أ-المهارات اللغوية
7	من عناصر الاتصال :	8	ماهو مستوى الثقة في النفس فيما يلي مدير يحاسب العاملين لديه ويشعرهم أنهم سبب تدني مستوى العمل
أ- المقابلة	ب- المستقبل	ج- السيرة	أ-عالي
9	اجتماعات العمل في المؤسسات والشركات تعد من الاتصال	10	تدقق محتوى الاتصال من مستوى إلى مستوى مناظر له اتصال
أ-الرسمي	ب- غير الرسمي	ج- المكتوب	أ- تصاعدي
11	من مصادر البحث عن وظيفة :	12	من أنواع المشكلات في بيئة العمل :
أ.المؤهلات	ب. الاعلان الشخصي	ج. الدورات	أ.الاقتصادية
13	عملية تهدف الى التوفيق بين مصالح طرفين أو أكثر بهدف الوصول إلى حل مقبول لمشكلة مشتركة	14	عبارة عن مناقشة وحوار بين المتقدم للوظيفة والمسؤولين عن التوظيف
أ.التفاوض	ب. المقابلة الشخصية	ج. حل المشكلات	أ.التفاوض
15	بطاقة تعريف يظهر فيها المتقدم قدراته وخبراته وبياناته ويقوم بارسالها لجهات التوظيف	16	القدرة على أداء المهام بإتقان في فترة زمنية معينة
أ. السيرة الذاتية	ب. البحث عن وظيفة	ج. المقابلة الشخصية	أ. الابداع
17	الوزارة التي تهتم في توظيف الشباب هي وزارة :	18	وثيقة يتم الحصول عليها من معهد أو جهة تعليمية معتمدة من جهات رسمية نتيجة اجتياز مراحل تعليمية تراكمية في تخصص ما
أ.الموارد البشرية	ب. التجارة	ج. التعليم	أ.شهادات الخبرة
19	التفاوض على مستوى الدول يُعتبر من :	20	تعلق الفرد بأمر معين والاهتمام الإيجابي به
أ.مستويات التفاوض	ب. مسببات التفاوض	ج. مهارات التفاوض	أ.الاتجاهات
21	المُدقق اللغوي ومُعد الطعام من الامثلة على العمل :	22	انجاز العمل بمعايير أداء عالية حتى يكتب له النجاح والاستمرارية هو :
أ.الكامل	ب. الموسمي	ج. الحر	أ.الاتقان
23	العمل الذي يؤديه فرد غير متفرغ لدى صاحب العمل ويكون احتساب الاجر ع أساس الساعه هو العمل :	24	تقديم مقترحات جديدة وابداعية وإيجاد بدائل لحل المشكلات او الدخول في مجالات عمل جديدة هو :
أ.المرن	ب. عن بعد	ج. الجزئي	أ.الصدق
			أ.الابتكار
			ج. الصبر

25	من أهمية التربية المهنية :	26	تشمل قطاعات العمل عدة مجالات منها مجال الهندسة والتصحيح والبناء ومن المهن التابعة لهذا المجال مهن :
	أ. ابراز مكانة العمل ب. تحقيق الذات ج. التمكن من العمل		أ. الرياضيات ب. الصحافة والاعلام ج. السيارات والسفن
27	المبادئ والمعايير التي تعد أساسا لسلوك افراد العمل المستحب والتي يتعهد افراد العمل بالالتزام به	28	التي تهتم بتوعية الطلبة بمتطلبات المهن بما يتناسب مع قدراتهم واستعداداتهم واعدادهم لاتخاذ القرار نحو اختيار المهنة المناسبة
	أ. اخلاقيات العمل ب. القطاع الغير ربحي ج. العمل .		أ. العمل الموسمي ب. التربية المهنية ج. قيم العمل
29	الجهد الذي يقوم به فرد او مجموعة ، سواء كان هذا الجهد داخل المنظمة او خارجها	30	رؤية اعدھا مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية ووافق عليها مجلس الوزراء ، وتتضمن برامج اقتصادية وتنموية
	أ. اخلاقيات العمل ب. القطاع الغير ربحي أ. العمل .		أ. القطاع الحكومي ب. رؤية 2030 ج. قيم العمل
31	المجموعه الاجمالية لمؤسسات الدولة المخصصة لتنفيذ وإدارة السياسات والقوانين والبرامج	32	مجموعة من الضوابط المهنية والأخلاقية والمبادئ التي تساهم في تحديد سلوك الموظفين
	أ. القطاع الحكومي ب. القطاع الخاص ج. القطاع الغير ربحي		أ. العمل الموسمي ب. التربية المهنية ج. قيم العمل
33	منظومة الأنشطة الاهلية والخدمات التطوعية والمنظمات غير الحكومية لا تقصد الربح أساسا وتهدف الى تحقيق غرض من أغراض البر او التكافل	34	العمل الذي يرتبط فيه الموظف طيلة أوقات العمل الرسمية وتخضع ساعات العمل الى لوائح وأنظمة وقوانين
	أ. القطاع الحكومي ب. القطاع الخاص ج. القطاع الغير ربحي		أ. العمل الحر ب. العمل الكامل ج. العمل الجزئي
35	العمل الذي يتم في مواسم دوريه متعارف عليها وهذا النوع من العمل يرتبط بتوقيت محدد خلال موسم معين	36	الجزء من الاقتصاد غير الخاضع لملكية الدولة ويديره الافراد والشركات لجني الأرباح
	أ. العمل الحر ب. العمل الكامل ج. العمل الموسمي		أ. القطاع الحكومي ب. لقطاع الخاص ج. القطاع الغير ربحي
37	تنقسم قطاعات العمل في المملكة العربية السعودية إلى	38	العمل بوظيفة ما دون التقيد بشروط العمل الرئيسية والتقيد بالتزامات طويلة الأمد
	أ. قطاعين ب. ثلاث قطاعات ج. أربعة قطاعات		أ. العمل الحر ب. العمل الكامل ج. العمل الموسمي
39	من مكامن القوة المحورية لرؤية 2030	40	من أمثلة القطاعات الحكومية العامة
	أ. وطن طموح ب. وطن نامي ج. وجود الحرمين الشريفين		أ. الوزارات ب. التكافل ج. التنمية الاجتماعية