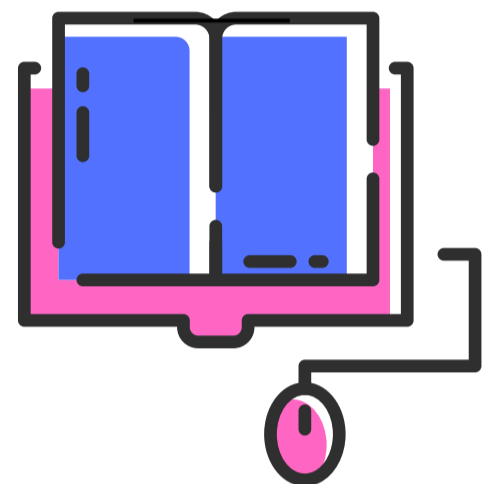


تم تحميل ورفع المادة على منصة

المعلم التعليمي



للعودة الى الموقع اكتب في بحث جوجل



المعلم التعليمي



ALMUALM.COM

السؤال الأول / ضع علامة (√) أو (x) فيما يلي :

- ١) يُقصد بالثقافة الضمنية مجموعة الأعراف والمعتقدات والقيم التي يتميز بها الأفراد في شركة ما () .
- ٢) يُقصد بالأساليب الابتكارية لحل المشكلات هي استحداث فكرة جديدة أو طريقة جديدة () .
- ٣) يعتمد مبدأ باريتو على 80% من النتائج و 20% من الأسباب لحل المشكلات () .
- ٤) يُقصد بالفريق هي عبارة عن وحدة مكونة من فردين أو أكثر تتعاون فيما بينها () .
- ٥) يُقصد بالفريق الوظيفي هو الفريق الذي يتألف من المدير ومروسيه () .
- ٦) يُقصد بالنزاع هو تفاعل عدائي لعرقلة الأهداف من أحد الطرفين () .
- ٧) يُقصد بالتواصل هو عملية تبادل المعلومات وفهمها بين طرفين أو أكثر () .
- ٨) يُقصد بالاتصالات التنازلية هي الرسائل التي ترسلها الإدارة العليا إلى المرؤوسين () .
- ٩) يُقصد بجدول الأعمال هو مخطط أو قائمة بالمواضيع التي ستناقش خلال الاجتماع () .
- ١٠) يُقصد بالتقرير هو ذلك المستند المكتوب حول موضوع معين () .
- ١١) المتغيرات المركبة عنصر مهم لا بد من أخذه بالاعتبار عند جمع البيانات لاتخاذ القرارات () .
- ١٢) يُقصد بالنطاق هو تحديد البيانات بالقيمة الأعلى ناقص القيمة الأدنى في نظام Excel () .

السؤال الثاني / اختر الإجابة الصحيحة فيما يلي :

- ١) من خصائص المنظمات :
أ - الهياكل التنظيمية ب - عدم صنع القرار ج - عدم تأدية العمل د - جميع ما ذكر
- ٢) من خطوات العمل مع أصحاب المشكلة :
أ - التحديد للأشخاص ب - تجاهل الأشخاص ج - تجاهل الآراء د - جميع ما ذكر
- ٣) من أساليب تطبيق الأخلاقيات في حل المشكلات :
أ - المقارنة بين التكلفة والمنفعة ب - عدم تحديد المسائل الأخلاقية ج - عدم التفكير بالآخرين د - جميع ما ذكر
- ٤) من متطلبات العمل الجماعي الفعال :
أ - الثقة المتبادلة ب - عدم التعاون ج - عدم التوضيح د - جميع ما ذكر
- ٥) من خصائص الفريق :
أ - الحجم ب - التشابه ج - عدم التعاون د - جميع ما ذكر
- ٦) المجتمع الاحصائي عبارة عن :
أ - عناصر محدودة وغير محدودة ب - عناصر محدودة ج - عناصر غير محدودة د - دراسات
- ٧) المنوال هو :
أ - الرقم الأكثر تكرار ب - الرقم الكبير ج - الرقم الصغير د - جميع ما ذكر
- ٨) المخطط البياني عبارة عن :
أ - معلومات ضمن جدول ب - معلومات خارج جدول ج - تقرير مكتوب د - جميع ما ذكر

السؤال الثالث / أختَر من العامود (أ) ما يناسبه من العامود (ب) فيما يلي :

(أ)	(ب)
١- هي الراغبة والقدرة على التأقلم .	() المرونة والتكيف .
٢- من الأساليب التأقلمية لحل المشكلات .	() توزيع المخاطر .
٣- المدونة هي .	() صحيفة تفاعلية شبكة الإنترنت .
٤- من إسهامات الفرق .	() الابتكار والجودة .
٥- من اساليب صنع القرارات في الفرق .	() العصف الذهني .
٦- التفاوض هو .	() استراتيجية لإدارة الخلافات والنزاعات .
٧- التغذية الراجعة هي .	() ردة فعل المتلقي للرسالة .
٨- من أنواع قنوات التواصل الشخصية .	() التواصل العنقودي .
٩- هو لقاء ثلاثي أو أكثر للتباحث .	() الاجتماعات .
١٠- البيانات هي .	() حقائق معروفة تستخدم كأساس للتحليل .
١١- الوسيط هو .	() الرقم الأوسط بعد الترتيب من الأصغر للأكبر .
١٢- الخلية عبارة عن .	() تقاطع الصف الأفقي مع العمود الرأسي .

انتهت الأسئلة

المادة : صناعة القرار
الصف : الثاني ثانوي
الزمن : ساعة ونصف

الاختبار النهائي للفصل الدراسي الثاني لعام 1446 هـ

وزارة التعليم

ثانوية

اسم الطالب / الدرجة /

السؤال الأول / ضع علامة (√) أو (x) فيما يلي :

- ١) يُقصد بالثقافة الضمنية مجموعة الأعراف والمعتقدات والقيم التي يتميز بها الأفراد في شركة ما (√) .
- ٢) يُقصد بالأساليب الابتكارية لحل المشكلات هي استحداث فكرة جديدة أو طريقة جديدة (√) .
- ٣) يعتمد مبدأ باريتو على 80% من النتائج و 20% من الأسباب لحل المشكلات (√) .
- ٤) يُقصد بالفريق هي عبارة عن وحدة مكونة من فردين أو أكثر تتعاون فيما بينها (√) .
- ٥) يُقصد بالفريق الوظيفي هو الفريق الذي يتألف من المدير ومروسيه (√) .
- ٦) يُقصد بالنزاع هو تفاعل عدائي لعرقلة الأهداف من أحد الطرفين (√) .
- ٧) يُقصد بالتواصل هو عملية تبادل المعلومات وفهمها بين طرفين أو أكثر (√) .
- ٨) يُقصد بالاتصالات التنازلية هي الرسائل التي ترسلها الإدارة العليا إلى المرؤوسين (√) .
- ٩) يُقصد بجدول الأعمال هو مخطط أو قائمة بالمواضيع التي ستناقش خلال الاجتماع (√) .
- ١٠) يُقصد بالتقرير هو ذلك المستند المكتوب حول موضوع معين (√) .
- ١١) المتغيرات المربكة عنصر مهم لا بد من أخذه بالاعتبار عند جمع البيانات لاتخاذ القرارات (√) .
- ١٢) يُقصد بالنطاق هو تحديد البيانات بالقيمة الأعلى ناقص القيمة الأدنى في نظام Excel (√) .

السؤال الثاني / أخت الإجابة الصحيحة فيما يلي :

- ١) من خصائص المنظمات :
أ - الهياكل التنظيمية ب - عدم صنع القرار ج - عدم تأدية العمل د - جميع ما ذكر
- ٢) من خطوات العمل مع أصحاب المشكلة :
أ - التحديد للأشخاص ب - تجاهل الأشخاص ج - تجاهل الآراء د - جميع ما ذكر
- ٣) من أساليب تطبيقي الأخلاقيات في حل المشكلات :
أ - المقارنة بين التكلفة والمنفعة ب - عدم تحديد المسائل الأخلاقية ج - عدم التفكير بالآخرين د - جميع ما ذكر
- ٤) من متطلبات العمل الجماعي الفعال :
أ - الثقة المتبادلة ب - عدم التعاون ج - عدم التوضيح د - جميع ما ذكر
- ٥) من خصائص الفريق :
أ - الحجم ب - التشابه ج - عدم التعاون د - جميع ما ذكر
- ٦) المجتمع الاحصائي عبارة عن :
أ - عناصر محدودة وغير محدودة ب - عناصر محدودة ج - عناصر غير محدودة د - دراسات
- ٧) المنوال هو :
أ - الرقم الأكثر تكرار ب - الرقم الكبير ج - الرقم الصغير د - جميع ما ذكر
- ٨) المخطط البياني عبارة عن :
أ - معلومات ضمن جدول ب - معلومات خارج جدول ج - تقرير مكتوب د - جميع ما ذكر

السؤال الثالث / أختَر من العامود (أ) ما يناسبه من العامود (ب) فيما يلي :

(أ)	(ب)
١- هي الراغبة والقدرة على التأقلم .	(١) المرونة والتكيف .
٢- من الأساليب التأقلمية لحل المشكلات .	(٢) توزيع المخاطر .
٣- المدونة هي .	(٣) صحيفة تفاعلية شبكة الإنترنت .
٤- من إسهامات الفرق .	(٤) الابتكار والجودة .
٥- من اساليب صنع القرارات في الفرق .	(٥) العصف الذهني .
٦- التفاوض هو .	(٦) استراتيجية لإدارة الخلافات والنزاعات .
٧- التغذية الراجعة هي .	(٧) ردة فعل المتلقي للرسالة .
٨- من أنواع قنوات التواصل الشخصية .	(٨) التواصل العنقودي .
٩- هو لقاء ثلاثي أو أكثر للتباحث .	(٩) الاجتماعات .
١٠- البيانات هي .	(١٠) حقائق معروفة تستخدم كأساس للتحليل .
١١- الوسيط هو .	(١١) الرقم الأوسط بعد الترتيب من الأصغر للأكبر .
١٢- الخلية عبارة عن .	(١٢) تقاطع الصف الأفقي مع العمود الرأسي .

انتهت الأسئلة